

CARREIRA EM RECURSOS HUMANOS:
SAIBA TUDO SOBRE O CURSO E AS
POSSIBILIDADES DE ATUAÇÃO



O blog da
Estácio

- 3** INTRODUÇÃO
- 4** SERÁ QUE O RH É PARA MIM?
- 8** QUAIS SÃO AS POSSIBILIDADES
PROFISSIONAIS PARA OS FORMADOS
EM RECURSOS HUMANOS?
- 11** QUAIS SÃO AS TENDÊNCIAS
PARA O FUTURO DO RH?
- 14** QUAIS SÃO AS VANTAGENS DE SE FAZER
UMA GRADUAÇÃO VOLTADA PARA O RH?
- 18** CONCLUSÃO



INTRODUÇÃO

A importância do capital humano nas organizações tem ficado cada vez mais evidente e, junto a isso, as oportunidades de trabalho nessa área também tem crescido.

Trabalhar com **Recursos Humanos** (ou simplesmente RH) é pensar no desenvolvimento de pessoas para ajudar a transformar os resultados de um negócio.

Você tem interesse por essa carreira? Neste material, abordamos as principais características de RH para que você possa responder a essa pergunta com maior conhecimento e tranquilidade.

Aproveite para conhecer mais sobre o curso e das perspectivas profissionais!



SERÁ QUE O RH É PARA MIM?



Mesmo que tenham interesse por uma área, muitos estudantes ficam pensando se têm o perfil indicado para seguir tal profissão. Na verdade, não existe muito essa questão de ter o perfil certo ou errado, até porque as **habilidades podem ser desenvolvidas ao longo do tempo.**

A disposição para aprender é o que faz a diferença e costuma ser mais importante do que reunir todas as qualidades se você realmente não se encanta pela carreira.

Porém, é natural que a personalidade de cada um influencie nas suas escolhas profissionais. Então, conhecer melhor uma área é fundamental para fazer esse tipo de escolha.

Podemos dizer que o campo dos Recursos Humanos é relativamente novo e tem evoluído muito recentemente. Como o próprio nome parece revelar, esse é um segmento que faz parte das Ciências Humanas, mas que também abrange conceitos racionais e matemáticos.

Saiba mais sobre alguns pontos relevantes da vida acadêmica e profissional.

SERÁ QUE O RH É PARA MIM?

PERFIL DO ESTUDANTE

Antes de qualquer coisa, o estudante de RH é alguém que gosta de lidar com pessoas. É difícil pensar em alguma oportunidade de trabalho nesse setor que não envolva a **interação com outras pessoas**, o que acaba exigindo habilidades como boa comunicação, empatia e flexibilidade.

Na maioria das vezes, o profissional de RH é quem vai selecionar, treinar e acolher os funcionários dentro de uma empresa. Tudo isso requer facilidade para interagir, liderar, motivar, cobrar e conciliar conflitos quando for necessário.

Ao mesmo tempo em que é necessário focar nas competências humanas, o **lado racional e analítico** também não pode ser deixado de lado. Dados, números, estatísticas e leis precisam estar sob o olhar atento de quem atua na área.

Outras duas características diferenciadas para a profissão são **curiosidade e proatividade**. É importante ficar de olho nas tendências e estar sempre atualizado para oferecer os melhores resultados, principalmente porque essa é uma área muito dinâmica. Do que adianta cobrar produtividade dos outros sem ser um bom exemplo, não é mesmo?






A ROTINA DE TRABALHO

A rotina vai depender muito da posição que cada um ocupa. De forma geral, o profissional de RH precisa se preocupar com a gestão de pessoas do seu ambiente de trabalho. Isso deve envolver tarefas como:

- preparar processos seletivos;
- elaborar planos de carreira;
- verificar as condições de trabalho em cada setor;
- promover ações de motivação para a equipe;
- atuar no treinamento e no desenvolvimento de colaboradores;
- fazer pesquisas de desempenho e clima organizacional;
- cuidar da admissão e da demissão de funcionários;
- trabalhar na retenção de talentos.

Ou seja, o dia a dia é basicamente voltado para os cuidados das pessoas que atuam na empresa, explorando as possibilidades de **desenvolver o potencial de cada integrante e conquistar um time cada vez melhor.**

A group of business professionals are gathered around a table in a meeting. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is centered on the right side of the image.

**QUAIS SÃO AS
POSSIBILIDADES
PROFISSIONAIS PARA
OS FORMADOS EM
RECURSOS HUMANOS?**

Como falamos, não existe apenas uma possibilidade de atuação relacionada ao setor de Recursos Humanos. Além de atender às necessidades individuais de cada organização, o profissional de RH pode ocupar diferentes cargos e isso vai influenciar diretamente na sua carreira – tanto nas suas tarefas diárias quanto na remuneração salarial e outros detalhes.

Confira a seguir algumas das opções mais comuns encontradas no mercado.



ASSISTENTE DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Os contratados para esse cargo devem focar sua atuação nos processos de recrutamento e seleção de pessoas. Aliás, vale dizer que eles não significam a mesma coisa, ao contrário do que muitos pensam.

Recrutar é atrair candidatos para uma vaga de emprego e a parte de selecionar começa com a avaliação dos interessados para ocupar a função. Embora pareçam atividades simples, encontrar os colaboradores ideais é algo complexo. Quando a empresa passa muitas vezes por esse processo de admissão, é fundamental ter um profissional dedicado a isso.

De acordo com o Guia de Profissões e Salários da Catho (2020), a média salarial para esse cargo é de R\$ 1.612,55.

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

O analista é como o primeiro nível de um gestor na área, sendo responsável pela administração de todas as ações do setor de RH. Mesmo que tenha autoridade e domínio sobre o campo, é comum que ele seja supervisionado por outros gestores ou diretores.

Suas funções estão ligadas a todos os cuidados desde o momento de recrutar novos colaboradores até promover o crescimento deles na empresa.

O valor médio de salário de acordo com a Catho é de R\$ 2.607,07, o que é maior se comparado ao do assistente de recrutamento e seleção.

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Gerentes ou coordenadores normalmente controlam o setor de Recursos Humanos, o que pode envolver analistas, técnicos, estagiários etc. Eles devem se preocupar com a integração dos colaboradores e eficiência desse time para conseguir colocar em práticas as ações de RH.

Segundo a pesquisa da Catho, o salário médio no Brasil é de R\$ 7.283,53, o que representa um aumento considerável dos outros cargos já citados. Vale destacar que as competências exigidas nesse contexto também podem ser maiores, como um título de especialização no currículo e o domínio de uma segunda língua.


DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS

Subindo um pouco mais na hierarquia, os diretores de RH ocupam o mais alto nível na área. Os salários podem extrapolar os 4 dígitos e a responsabilidade também aumenta.

A diferença é que as atividades cotidianas costumam ficar para quem ocupa os cargos mais baixos, enquanto o diretor toma decisões estratégicas e representa a organização em situações importantes. Por isso, essa é uma posição mais comum em empresas que contam com uma grande estrutura e muitos funcionários.

A média salarial, conforme dados da Catho, é de R\$ 21.411,15.



A hand in a dark suit sleeve points from the left towards a grid of diverse human faces. The grid consists of many small, overlapping portrait photos of people of various ethnicities, ages, and genders. The entire image has a blue tint.

**QUAIS SÃO AS TENDÊNCIAS
PARA O FUTURO DO RH?**

Pensar no futuro ao escolher uma carreira é uma atitude essencial. Afinal, somente um profissional atualizado e competente é capaz de lidar com os desafios que estão por vir. Que sentido faz ficar preso ao passado e não contribuir com o que está acontecendo, não é verdade?

As coisas têm mudado muito e o próprio campo do RH é exemplo disso. Antigamente, as funções desse setor eram mais restritas aos procedimentos de contratação, manutenção e demissão de funcionários.

Acontece que a mentalidade foi se transformando e hoje há uma maior preocupação com a qualidade de vida, a satisfação e o conhecimento dos colaboradores, sendo esses os grandes catalisadores da **produtividade** de uma empresa.

A **transformação digital** foi outro fator que impactou bastante o setor. Com a automatização de tantas tarefas, ficou claro que a tecnologia precisa “andar junto” com o capital humano e que ambos são importantes para conquistar os melhores resultados.

Enfim, as ações de Recursos Humanos deixaram um pouco de ser apenas uma formalidade operacional e se tornaram **estratégicas** para qualquer negócio. Logo, é indispensável acompanhar as tendências para saber como agir nos próximos anos. Veja aqui o que destacamos.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Softwares avançados e robôs estão no topo das ferramentas mais utilizadas. Além de ajudarem na comunicação com os clientes, eles também podem ser aplicados para atender demandas internas e melhorar ainda mais o fluxo de trabalho.

RECRUTAMENTO ÁGIL

Esqueça processos demorados e burocráticos para recrutar pessoas. É claro que regras precisam ser adotadas, mas usar metodologias ágeis é uma tendência em alta para ter velocidade nas entregas. Fora os ciclos mais curtos e eficientes, a melhoria contínua é outro aprendizado transformador.



EMPLOYEE EXPERIENCE

Se antes o objetivo das empresas era se destacar para o mercado consumidor, agora **a experiência dos colaboradores entraram no páreo**. Para oferecer essa experiência diferenciada, nada melhor do que ter um time de RH de alto desempenho e com propostas inovadoras.

Os índices e premiações dos melhores lugares para trabalhar confirmam essa ideia, o que gera pontos positivos para a imagem da organização em vários sentidos — como na hora de atrair e reter profissionais de excelência.

GESTÃO DE BENEFÍCIOS

Se engana quem pensa que trabalhar com RH é só pensar em salário ou legislações trabalhistas. Os aspectos que rodeiam os Recursos Humanos estão cada vez mais abrangentes e a gestão de benefícios engloba vários deles.


O que realmente pode fazer a diferença na satisfação do funcionário? Não há uma resposta pronta para essa pergunta e ela precisa ser refeita constantemente.

Benefícios tradicionais como plano de saúde e vale-refeição estão dando espaço a infinitas possibilidades: convênios com academias, bolsas de estudo, assinatura de serviços de streaming ou até privilégios para quem tem filhos e animais de estimação.

BIG DATA

Dominar tecnologias não era um requisito frequente na contratação de profissionais de RH, mas isso está mudando.

Saber lidar com ferramentas de dados, por exemplo, facilita a **análise de desempenho da equipe e a tomada de decisões**. Ao identificar um padrão de comportamento, o setor pode encaminhar para a direção quais são as melhorias que podem ser implementadas.



**QUAIS SÃO AS
VANTAGENS DE SE
FAZER UMA GRADUAÇÃO
VOLTADA PARA O RH?**



Por fim, não poderíamos falar da área de Recursos Humanos sem considerar que uma formação de qualidade é imprescindível para o sucesso de qualquer profissional que tenha interesse em seguir essa carreira.

Nesse caso, a melhor indicação é fazer uma **graduação tecnológica em Gestão de Recursos Humanos**. Há muitos cursos de especialização em RH, mas quem ainda não tem uma formação inicial pode apostar nessa opção e se preparar para o mercado. Conheça quais são as principais vantagens de tomar essa decisão.

CERTIFICAÇÃO RÁPIDA

Uma das vantagens dos cursos tecnológicos é ter uma duração mais curta, o que permite conquistar logo a certificação e entrar em pouco tempo para o mercado de trabalho com qualificação.

São **2 anos de estudos** divididos em 4 semestres letivos. Para chegar nesse período mais enxuto, as disciplinas são escolhidas com toda atenção e têm como foco o preparo profissional.

Então, algumas das teorias tão comuns em formações mais extensas dão lugar a matérias práticas, que buscam desenvolver as principais habilidades demandadas para um gestor de RH. Apesar da rapidez, o **diploma é valorizado e reconhecido** como qualquer outro — ainda mais porque estamos falando de um curso superior.

PROFISSÃO EM ALTA

O mercado parece ter entendido a importância dos Recursos Humanos para o sucesso das organizações. Em momentos de crise ou não, ter uma equipe altamente eficaz faz toda a diferença para o funcionamento do negócio.

Essa percepção fez com que a profissão fosse bem valorizada, especialmente os **profissionais que são capacitados para a área**. Até há algum tempo os cargos de RH eram ocupados por administradores ou psicólogos, mas agora há várias formações específicas disponíveis e esse diferencial tem sido requisitado.

O desenvolvimento da tecnologia é outro fator que contribui para que as perspectivas sejam positivas, pois o segmento consegue se reinventar constantemente. Além disso, a maior valorização da qualidade de vida e do bem-estar que vemos hoje na sociedade acaba impactando o ambiente organizacional, aumentando a demanda por quem saiba lidar com as questões humanas no trabalho.





VASTO MERCADO DE TRABALHO

O profissional formado em RH encontra boas e variadas possibilidades de atuação. Tudo depende de como cada um prefere focar sua carreira e também das oportunidades encontradas. Algumas das áreas são:

- departamento pessoal;
- recrutamento e seleção;
- consultoria especializada;
- desenvolvimento de planos de carreira;
- desenvolvimento profissional;
- treinamento;
- gestão de benefícios;
- psicologia e cultura organizacional.

CONCLUSÃO

Agora que você já conhece melhor a área de **Recursos Humanos**, pode refletir se essa é a carreira certa para você, não é verdade? Nosso intuito aqui foi mostrar um pouco das possibilidades da profissão e de como pode ser vantajoso apostar nesse tipo de formação para construir a sua trajetória profissional.

Se quiser saber mais detalhes sobre o [nosso curso de Gestão de Recursos Humanos](#), entre em contato conosco. A Estácio está pronta para ajudar no seu desenvolvimento!





A **Estácio** é uma das maiores instituições de ensino superior do Brasil quando se fala em número de alunos matriculados. Há mais de 49 anos, a universidade acredita na transformação da sociedade por meio da educação.

Para isso, oferece um ensino de excelência com foco no aluno, na inovação e na ética. São 86 cursos oferecidos em diversos estados, desde presenciais até os a distância – agora conhecidos como digitais. A equipe de colaboradores conta com mais de 7 mil professores capacitados e preparados para formar líderes do futuro.

Se quiser saber mais, acesse o nosso [site](#), [blog](#) ou redes sociais! Nós estamos presentes no [Facebook](#), no [Instagram](#) e no [LinkedIn](#).



GOSTOU DESSE MATERIAL E QUER IR MAIS ALÉM?

Então não deixe de seguir o nosso blog para não perder nenhum conteúdo incrível como esse!

QUERO ACESSAR O BLOG AGORA MESMO!

